

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 13]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 27, 1982/चैत्र 6, 1904

No. 13]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 27, 1982/CHAITRA 6, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

अधिसूचनाएं

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1982

क०नि०भा० 73—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्व द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय आर्म्मेंस कारखाना सेवा (बर्ग I) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आर्म्मेंस कारखाना सेवा (बर्ग I) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय आर्म्मेंस कारखाना सेवा (बर्ग I) भर्ती नियम, 1972 में—

(क) नियम 2 के खण्ड (अ) में “पदों” और “पद” शब्द के स्थान पर जहाँ कहीं भी वे आते हैं “पदों या श्रेणियों या काल वेतनमानों” और “पद या श्रेणी या काल वेतनमान” शब्द रखे जायेंगे।

(ख) नियम 4 में—

(1) “सहायक प्रबन्धक” शब्दों के स्थान पर जहाँ कहीं भी वे आते हैं “कनिष्ठ वेतनमान” शब्द रखे जायेंगे।

(2) खण्ड (क) में पहले वाक्य में आने वाले “के पद” और दूसरे वाक्य में आने वाले “के पद पर” शब्द हटा दिये जायेंगे।

(3) खण्ड (ख) का लोप किया जायेगा और खण्ड (ग) को उसके खण्ड (ख) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जायेगा।

(ग) नियम 8 में “सहायक प्रबन्धक” शब्दों के स्थान पर जहाँ कहीं भी वे आते हैं “कनिष्ठ काल वेतनमान अधिकारी” शब्द रखे जायेंगे।

(घ) नियम 25 में “सहायक प्रबन्धक” शब्दों के स्थान पर जहाँ कहीं भी वे आते हैं “कनिष्ठ काल वेतनमान अधिकारी” रखे जायेंगे।

(ङ) नियम 26 में “पदों” शब्द के स्थान पर जहाँ कहीं भी वह आता है “पदों या श्रेणियों या काल वेतनमानों” शब्द रखे जायेंगे।

(च) नियम 38 में—

(1) “पदों” शब्द के स्थान पर “पदों या श्रेणियों या काल वेतनमानों” शब्द रखे जायेंगे।

(2) इस नियम के अन्त में आने वाले “की श्रेणी” शब्द हटा दिये जायेंगे।

(3) “सहायक प्रबन्धक” शब्दों के स्थान पर “कनिष्ठ काल वेतनमान” शब्द रखे जायेंगे।

(छ) परिशिष्ट I और II के स्थान पर निम्नलिखित परिशिष्ट रखा जायेगा, अर्थात्—

परिशिष्ट I

1

2

3

[नियम 2(ज), 4, 25 और 26 देखें]

भारतीय आर्डनेंस कारखाना सेवा श्रेणी I में विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित झूटी पदों के नाम, संख्या और वेतनमान दर्शित करने वाला विवरण।

क्रम सं०	पद नाम	पदों की संख्या	वेतनमान
1	2	3	4
1	महानिदेशक आर्डनेंस कारखाना/अध्यक्ष	1	3500/- रुपये (नियत)
2	अपर महानिदेशक आर्डनेंस कारखाना/सदस्य	8	3000/- रुपये (नियत)
3	ज्येष्ठ प्रशासक श्रेणी स्तर-I	15	2500/-125/2-2750 रु०
4	ज्येष्ठ प्रशासक श्रेणी स्तर-II	15	2250-125/-2-2500 रु०
5	कनिष्ठ प्रशासक श्रेणी (चयन श्रेणी)	54	2000-125/-2-2250 रु०
6	कनिष्ठ प्रशासक श्रेणी (साधारण श्रेणी)	220	1500-60-1800-100-2000 रुपये।
7	ज्येष्ठ काल वेतनमान	367	1100/- रुपये (छठे वर्ष या उससे कम)-50-1600 रुपये।
8	कनिष्ठ काल वेतनमान	355	700-40-900-द०रो०-40-1100-50-1300 रु०

परिशिष्ट II

[नियम 26 और 27]

भारतीय आर्डनेंस कारखाना सेवा (श्रेणी I) में विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित झूटी पदों पर पदोन्नति के लिये ठीक निचली श्रेणी में अधिकांशियों के प्रोन्नति क्षेत्र और न्यूनतम अर्हक सेवा दर्शित करने वाला विवरण :—

क्रम सं०	पदनाम/श्रेणी	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा
1	2	3
1	कनिष्ठ काल वेतनमान 700-40-900-द०रो०-40-1100-50-1300 रुपये।	ऐसे फोरमैन (नकलीकी)/फोरमैन (गैर-नकलीकी)/स्टोर भारक/स्टाफ सहायक/स्टाफ सहायक (मनोवैज्ञानिक) जिन्होंने अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।
2	ज्येष्ठ कालवेतनमान 1100(छठे वर्ष या उससे कम) -50-1600 रु०)	कनिष्ठ कालवेतनमान में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की है।
3	कनिष्ठ प्रशासक श्रेणी (साधारण श्रेणी) 1500-60-1800-100-2000 रु०	ज्येष्ठ कालवेतनमान में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।
4	कनिष्ठ प्रशासक श्रेणी (चयन श्रेणी)-2000-125/2-2250 रु०	ऐसे कनिष्ठ प्रशासक श्रेणी (साधारण श्रेणी) अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा

की है जिसके नहीं सकने पर ऐसे कनिष्ठ प्रशासक श्रेणी (साधारण श्रेणी) अधिकारी जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासक श्रेणी (साधारण श्रेणी) और भूतपूर्व 1300-1700 रुपये के वेतनमान में कुल मिलाकर 7 वर्ष की नियमित सेवा की है।

5. ज्येष्ठ प्रशासक श्रेणी स्तर II 2250-125/2-2750 रुपये। कनिष्ठ प्रशासक श्रेणी (चयन श्रेणी) में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है।
6. ज्येष्ठ प्रशासक श्रेणी स्तर I 2500-125/2-2750 रुपये। ज्येष्ठ प्रशासक श्रेणी स्तर II में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है।
7. अपर महानिदेशक आर्डनेंस कारखाना/सदस्य 3000/- रुपये (नियत) ज्येष्ठ प्रशासक श्रेणी I में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।
8. महानिदेशक आर्डनेंस कारखाना/अध्यक्ष 3500/- रुपये (नियत) अपर महानिदेशक आर्डनेंस कारखाना/सदस्य जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—1. ज्येष्ठ कालवेतनमान में पद अचयन पद है। बाकी सभी पद चयन पद है।

टिप्पण :—2. स्टाफ सहायक (मनोवैज्ञानिक) मनोवैज्ञान शाखा में ही 700-1300 रुपये के कनिष्ठ वेतनमान के पद पर प्रोन्नति का पात्र है।

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 4 तारीख 20-1-1973 में का०नि०आ० सं० 8 तारीख 3-1-73 द्वारा प्रकाशित किये गये।

तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किये गये :—

- (1) अधिसूचना सं० का०नि०आ० 72, तारीख 6-3-1973
- (2) अधिसूचना सं० का०नि०आ० 407, तारीख 30-11-1974
- (3) अधिसूचना सं० का०नि०आ० 372, तारीख 15-12-1978
- (4) अधिसूचना सं० का०नि०आ० 133, तारीख 10-5-1979
- (5) अधिसूचना सं० का०नि०आ० 121, तारीख 8-4-1981

[काइल सं० 10/(1)/80-डी०(फैक्टरी-1)]

नरेश चन्द्र मिश्र नेगी, डेप्टी अधिकारी

MINISTRY OF DEFENCE

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 22nd February, 1982

S.R.O. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Ordnance Factories Service (Class I) Recruitment Rules, 1972, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Indian Ordnance Factories Services (Class I) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Ordnance Factories Service (Class I) Recruitment Rules, 1972:—

- (a) in clause (h) of rule 2, for the words "posts" and "post", wherever they occur, the words "posts or grades or time scales" and "post or grades or time scale" shall respectively be substituted;
- (b) in rule 4:—
- (i) for the words "Assistant Manager", wherever they occur, the words "Junior Time Scale" shall be substituted;
- (ii) in clause (a) the words "post of" occurring in the first sentence and the words "in the post of" occurring in the second sentence, may be deleted;
- (iii) clause (b) shall be omitted and clause (c) shall be renumbered as clause (b) thereof;
- (c) in rule 8, for the words "Assistant Manager" wherever they occur, the words "Junior Time Scale Officer" shall be substituted;
- (d) in rule 25, for the words "Assistant Manager" wherever they occur, the words "Junior Time Scale Officer" shall be substituted;
- (e) in rule 26, for the word "posts", wherever it occurs, the words "posts or grades or time scales" shall be substituted;
- (f) in rule 38 :—
- (i) for the word "posts", the words "posts or grades or time scales" shall be substituted;
- (ii) the words "grade of" occurring towards the end of this rule may be deleted;
- (iii) for the words "Assistant Manager" the words "Junior Time Scale" shall be substituted;
- (g) for Appendices I and II, the following Appendices shall be substituted, namely :—

APPENDIX I

[See Rules 2(h), 4, 25 and 26]

Statement showing the names, number and scale of pay of duty posts included in the various grades of the IOFS (Class I)

S. No.	Designation of the post	No. of posts	Scale of pay
1.	Director General of Ordnance Factories/Chairman.	1	Rs. 3500/-(fixed).
2.	Additional Director General of Ordnance Factories/Member.	8	Rs. 3000/- (fixed)
3.	Senior Administrative Grade Level I.	15	Rs. 2500-125/2-2750.
4.	Senior Administrative Grade Level II.	15	Rs. 2250-125/2-2500.
5.	Junior Administrative Grade (Selection Grade)	54	Rs. 2000-125/2-2250.
6.	Junior Administrative Grade (Ordinary Grade)	220	Rs. 1500-60-1800-100-2000.
7.	Senior Time Scale	367	Rs. 1100 (6th year or under)-50-1600.
8.	Junior Time Scale	355	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.

APPENDIX II
[Rule 26 and 27]

Statement showing the field of promotion and the minimum qualifying service in the next lower grade for appointment of officers on promotion to duty posts included in the various grades of Indian Ordnance Factories Services (Class I) :—

S. No.	Name of the post/grade	Field of selection and the minimum qualifying service for promotion.
1	2	3
1.	Junior-Time Scale/Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Foreman (Tech)/Foreman (Non-Technical)/Store Holder/Staff Assistant/Staff Assistant (Psychologist) with 3 years' regular service in the respective grade.
2.	Senior-Time Scale/Rs. 1100 (6th year or under)-50-1600	Officers in the Junior-Time Scale with 4 years' regular service in the grade.
3.	Junior Administrative Grade/ (Ordinary Grade)/Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Officers in the Senior-Time Scale with 5 years' regular service in the grade
4.	Junior Administrative Grade (Selection Grade)/Rs. 2000-125/2-2250.	Officers in the Junior Administrative Grade (Ordinary Grade) with 5 years' regular service in the grade failing which officers of the Junior-Administrative Grade (Ordinary Grade) with 7 years' total regular service in the Junior Administrative Grade (Ordinary Grade) and in posts in the earstwhile pay scale of Rs. 1300-1700 combined together.
5.	Senior Administrative Grade level II/Rs. 2250-125/2-2250	Officers in the Junior Administrative Grade (Selection Grade) with 2 years' regular service in the grade.
6.	Senior Administrative Grade Level I/Rs. 2300-125/2-2750.	Officers in the Senior Administrative Grade (Level-II) with 2 years regular service in the grade.
7.	Additional Director General Ordnance Factories/Member Rs. 3000/- (fixed)	Officers in the Scale of Senior Administrative grade level I with 3 years' regular service in the grade.
8.	Director General of Ordnance Factories/Chairman./Rs. 3500/ (fixed).	Additional Director General Ordnance Factories/Member with 2 years' regular service in the grade.

Note : 1. The posts in the Senior Time Scale are non-selection posts. All the remaining posts are selection posts.

Note : 2. Staff Assistant (Psychologists) is eligible for promotion to the post in the Junior Scale of Rs. 7001—300 in the discipline of Psychology only.

Footnote :

Principal Rules published vide S.R.O. No. 8, dated 3-1-1973 Gazette of India, Part II, Section IV, dated 20-1-1975.

Subsequently amend by :—

(i) Notification No. S.R.O. 72, dated 6-3-1973.

(ii) Notification No. S.R.O. 407, dated 30-11-1974

(iii) Notification No. S.R.O. 372, dated 15-12-1978.

(iv) Notification No. S.R.O. 133, dated 10-5-1979.

(v) Notification No. S.R.O. 121, dated 8-4-1981.

[File No. 10(1)/80/D(Fy-1)]

N. C. S. NEGI, Desk Officer

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1982

का०नि०आ० 74—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुपक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवा (समूह ग भण्डार रक्षण पद) भर्ती नियम, 1978 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवा (समूह ग भण्डार रक्षण पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवा (समूह ग भण्डार रक्षण पद) भर्ती नियम, 1978 का अनुसूची में उपेक्ष्य भण्डार रक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने, स्तम्भ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्—

“100% प्रोन्नति, द्वारा, जिसके न हटा सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।”

एम०सी० जुनेजा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th March, 1982

S.R.O. 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Armed Forces Medical Services (Group 'C' Storekeeping posts) Recruitment Rules, 1978 namely :—

1. (1) These rules may be called the Armed Forces Medical Services (Group 'C' Storekeeping posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Armed Forces Medical Services (Group 'C' Storekeeping posts) Recruitment Rules, 1978, in the Schedule, against serial number 2, relating to the column for the post of Senior Storekeeper in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“10 per cent by promotion, failing which by direct recruitment.”

M. C. JUNEJA, Under Secy.

नई दिल्ली 10 मार्च, 1982

नट रक्षक

का०नि०आ० 75—केन्द्रीय सरकार अधिनियम 1978 (1978 का 30) की धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नट रक्षक में नाविक (आन्तरिक शाखा), उत्तम नाविक (आन्तरिक शाखा) और प्रधान नाविक (आन्तरिक शाखा) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्—

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम नट रक्षक नाविक (आन्तरिक शाखा) भर्ती नियम 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3 पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इनमें उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति—जब केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वह वहां उनके लिए आ कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपखण्ड को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

7. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उद्देश्य करना प्रेषित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मान	अन्य पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित और अन्य प्राप्ताय आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित और अन्य प्राप्ताय आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
नायिक (आंतरिक शाखा)	37*	समूह "घ" अराजपत्रित	215-5-275 रुपए	लागू नहीं होता	17 से 22 वर्ष	शिक्षा की 10 + 2 + 3 स्कीम से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भर्ती किए जाने वाले वर्ष की जुलाई मास का प्रथम दिन होगा।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं।	परिक्षा की अर्हति यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्रियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सख्ताय	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में क्षेत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	------------------------------	--	--	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दा वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	स्वानाम्ना/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण नौसेना में कार्यरत रसोइया (घो)/रसोइया (एम)/स्टूबर्ड और सेना और वायुसेना में उनके समतुल्य पदों पर कार्यरत व्यक्ति (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति समावेशक के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य, उप सहायक समावेशक के रैंक के दो अधिकारी—सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
उत्तम नायिक (आंतरिक शाखा)	20*	समूह "ग" अराजपत्रित	230-6-290-8-306 रुपए	अन्वयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और उक्त सभी पद्धतियों के न हों सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।	घान्तरिक शाखा के ऐसे नाविक जिन्होंने उम रैंक में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है किन्तु जो विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करे। नौ सेना में नियमित आधार पर रसोइया (अ) रसोइया (एस) और/या स्टूबर्ड 1/2 की हैसियत में की गई पूर्व सेवा, यदि कोई है, या सेना या वायुसेना में समतुल्य पदों पर की गई कोई सेवा पूरी की पूरी जोड़ी जाएगी। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण नौसेना में मुख्य रसोइया (ओ)/मुख्य रसोइया (एम)/मुख्य स्टूबर्ड और सेना तथा वायुसेना में समतुल्य पदों पर कार्यरत व्यक्ति। या नौसेना के ऐसे रसोइये (ओ)/रसोइये (एस)/स्टूबर्ड और सेना तथा वायुसेना में समतुल्य पदों पर कार्यरत ऐसे व्यक्ति जो नौसेना में मुख्य रसोइया (ओ)/मुख्य रसोइया (एस) मुख्य स्टूबर्ड और सेना तथा वायु सेना में समतुल्य पदों पर प्रोन्नति के लिए मुख्य अर्हित हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों में अवधि रही होगी)। पुनर्नियोजन. इसे सेवानिवृत्त नौसेना नाविक जिन्होंने कम से कम मुख्य रसोइया (ओ)/मुख्य रसोइया (एस) / मुख्य स्टूबर्ड का रैंक धारण किया था और सेना तथा वायुसेना में समतुल्य रैंक धारण किया था।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे समादेशक के रैंक का एक अधिकारी—प्रध्यक्ष, उप/सहायक समादेशक के रैंक के दो अधिकारी —सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान नाविक (घान्तरिक शाखा)	4* *कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" भराजपलित	295-8-375 स्पा	व्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और उक्त सभी पद्धतियों के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।	आन्तरिक शाखा के ऐसे उत्तम नाविक जिन्होंने नियमित आधार पर उस रैंक में चार वर्ष सेवा की है किंतु जो विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करके नौसेना में नियमित आधार पर मुख्य रसोइया (फ़ो)/मुख्य रसोइया (एम)/मुख्य स्टुबर्ड की हैसियत में की गई पूर्ण सेवा और सेना तथा वायु सेना में समतुल्य पदों पर की गई सेवा पूरी की पूरी जोड़ी जाएगी।	समूह "ग" प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे, अर्थात्:— समादेशक के रैंक का एक अधिकारी—अध्यक्ष उप/सहायक समादेशक के रैंक के दो अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता
		स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:	नौसेना में कार्यरत पेटी आफिसर रसोइया (फ़ो)/पेटी आफिसर रसोइया (एस)/पेटी आफिसर स्टुबर्ड और सेना तथा वायुसेना में समतुल्य पदों पर कार्यरत व्यक्तित्व।		
		या	नौसेना के ऐसे रसोइए (फ़ो) मुख्य रसोइए (एस) मुख्य स्टुबर्ड और सेना तथा वायुसेना में समतुल्य पदों पर कार्यरत जो नौसेना में पेटी अधिकारी रसोइया (फ़ो) पेटी अधिकारी रसोइया (एस) पेटी अधिकारी स्टुबर्ड के और सेना तथा वायुसेना में समतुल्य पदों पर प्रोन्नति के लिए सभी प्रकार में अर्हित हैं।		
		(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।			
		पुनर्नियोजन:	ऐसे सेवानिवृत्ति नौसेना नाविक जिन्होंने कम से कम पेटी अधिकारी रसोइया (फ़ो) पेटी अधिकारी रसोइया (एस) अधिकारी स्टुबर्ड का रैंक धारण किया था और पेटी सेवानिवृत्ति ऐसे अधिकारी जिन्होंने सेना तथा वायुसेना में समतुल्य रैंक धारण किया था।		

New Delhi, the 10th March, 1982

S.R.O. 75.—In exercise of the powers conferred by section 123 of the Coast Guard Act, 1978 (30 of 1978), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Navik (Domestic Branch), Uttam Navik (Domestic Branch) and Pradhan Navik (Domestic Branch) in the Coast Guard, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard Naviks (Domestic Branch), Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and the scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Navik (Domestic Branch)	37* *Subject to variation depending on workload from time to time	Group 'D' Non-gazetted	Rs. 215-5-275	Not appoicable	17-22 years Note : The crucial date for determining the age limit shall be the first day of July of the year of recruitment.	8th Class pass of the 10+2+3 scheme of education or equivalent.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made		If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer failing which by transfer on deputation	Transfer/Transfer on deputation : Serving Cook (O)/Cook (S)/Steward from the Navy and equivalents in the Army and Air Force. (The period of deputation shall ordinarily not exceed three years).		Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits : One officer of the rank of Commandant —Chairman Two officers of the rank of Deputy/Assistant Commandant —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Uttam Navik (Domestic Branch)	20* *Subject to variation depending on workload from time to time	Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 230-6-290-8-306.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion, failing which by transfer, failing which by transfer on deputation and failing all above methods by re-employment.	<p>Promotion : Navik in the Domestic Branch with 5 years service in the rank on regular basis subject to passing the departmental examination. Previous service in the Navy, if any, as Cook(O)/Cook(S) and/or Steward I/II, on regular basis or equivalents in Army and Air Force to count in full. Transfer/Transfer on deputation Serving Leading Cook(O)/Leading Cook(S)/Leading Steward of the Navy and equivalents in the Army and Air Force.</p> <p>Or Cook(O)/Cook(S)/Steward of the Navy and equivalents in the Army and Air Force qualified in all respects for promotion to Leading Cook(O)/Leading Cook(S)/Leading Steward of the Navy and equivalents in the Army and Air Force. (The period of deputation shall ordinarily not exceed three years).</p> <p>Re-employment : Retired Naval sailors who held the rank of at least Leading Cook(O)/Leading Cook(S)/Leading Steward and equivalents in the Army and Air Force.</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— An Officer of the rank of Commandant —Chairman Two officers of the rank of Dy/Commandant —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Pradhan Navik (Domestic Branch)	4* *Subject to variation depending on workload from time to time	Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 295-8-375.	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer, failing which by transfer on deputation and failing all above methods by re-employment.	<p>Promotion : Uttam Navik in Domestic Branch with 4 years service in the rank on regular basis subject to passing the departmental examination. Previous service in the Navy in the rank of Leading Cook(O)/Leading Cook(S) Leading Steward on regular basis and equivalents in the Army and Air Force to count in full.</p> <p>Transfer /Transfer on deputation :</p> <p>Serving Petty Officer Cook (O)/Petty Officer Cook(S)/ Petty Officer Steward of the Navy and equivalents in the Army and Air Force.</p> <p>Or</p> <p>Leading Cook(O)/Leading Cook(S)/Leading Steward in the Navy and equivalents in the Army and Air Force qualified in all respects for promotion to Petty Officer Cook(O)/Petty Officer Cook(S)/Petty Officer Stewards in the Navy and equivalents in the Army and Air Force.</p> <p>(The period of deputation shall ordinarily not exceed three years).</p> <p>Re-employment :</p> <p>Retired Naval sailors who held the rank of at least Petty Officer Cook(O)/Petty Officer Cook(S)/Petty Officer Steward and equivalents in the Army and Air Force.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— An Officer of the rank of Commandant —Chairman Two officers of the rank of Dy/Asstt. Commandant —Member</p>	Not applicable

R. K. MATHUR, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1982

का० वि० आ० 76 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, समूह "ग" और समूह "घ" (अग्नि सेवा) पर भर्ती नियम, 1976 को जहाँ तक वे भारतीय नौ सेना के पदों से संबंधित हैं उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है भारतीय नौसेना में अग्निशामक कर्मचारियों के समूह "ग" और समूह "घ" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नौसेना समूह "ग" और समूह "घ" अग्निशामक कर्मचारियों के भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बात वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोजित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. उप अग्नि शमक अधिकारी	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" घराज-पत्रित अलिपिक-वर्गीय, अनीद्योगिक	425-15-500- ६००-15-560- 20-700 रुपए	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।</p> <p>(ii) रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान रक्षा मंत्रालय नई दिल्ली से उपेठ अग्नि पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्र-अग्नि सेवा महाविद्यालय नागपुर में उप अधिकारी पाठ्यक्रम या कोई अन्य मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम।</p> <p>(iii) सभी प्रकार के शामकों, होज फिटिंग और अग्नि साधनों जैसे कि अग्नि शामक इन्जनों, ट्रैलर अग्निशामक पम्पों, फोम, शॉच आदि के उपयोग और अनुरक्षण से सुपरिविष्ट हों।</p> <p>(iv) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा या पत्तन न्यास अग्नि-शामक दल में किसी पर्यवेक्षी हैसियत में न्यूनतम तीन वर्ष सेवा की हो।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महा-विद्यालय, नागपुर से स्टेशन अधिकारी पाठ्यक्रम।</p> <p>(ii) किसी अग्निशमन सेवा संगठन में अनुवैशीय कर्तव्यों का अनुभव।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---	---

8	9	10	11	12	13
प्रायु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं स्तम्भ 7 से खण्ड (ii) के नीचे "आवश्यक" के सिवाए, नहीं	दो वर्ष	50% प्रोन्नति द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : सिविलियन सहायक अग्निशामक मास्टर/सहायक अग्निशामक अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है जिसके न होने पर सिविलियन सहायक अग्निशामक मास्टर/सहायक अग्निशामक अधीक्षक जिसने सिविलियन सहायक अग्निशामक मास्टर/सहायक अग्निशामक अधीक्षक और पर्यवेक्षक (अग्निशामक) की श्रेणियों में कुल मिलाकर लगातार 7 वर्ष सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. अध्यक्ष— कमाण्डर या उसके समतुल्य या ऊपर के रैंक का कोई अधिकारी 2. सदस्य : लेफ्टिनेन्ट कमाण्डर/लेफ्टिनेन्ट या उसके समतुल्य रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक अविभागीय)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. सिविलियन सहायक अग्निशामक मास्टर/सहायक अग्निशामक अधीक्षक	4 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" धराज-पत्रित अलिपिक-वर्गीय, अनौद्योगिक	380-12-500-द०रो०-15-560	नयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	2. (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता (ii) रक्षा अग्नि शमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय नई दिल्ली से अपेष्ट अग्निशामक पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्नि सेवा महाविद्यालय नागपुर से उप-अधिकारी पाठ्यक्रम या अन्य समरूप मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम। (iii) सभी प्रकार के शमकों, होज फिटिंग और अग्नि साधनों जैसे कि अग्नि शमक इंजनों, ट्रेलरों अग्निशामक पंपों, फोम-बॉन आदि के उपयोग और अनुकरण से सुपरिचित हों। (iv) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या, रक्षा अग्निशामक दल में पर्यवेक्षीय हैसियत में जो पर्यवेक्षक श्रेणी-I या उप अधिकारी से नीचे की हैसियत से न हो कम से कम तीन वर्ष की अवधि तक सेवा की हो।	

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं— स्तम्भ 7 के खंड (ii) के नीचे प्राव- श्यक के सिवाय नहीं	दो वर्ष	2. प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे पर्यवेक्षक (अग्निशमन) जिन्होंने उस श्रेणी में लगातार तीन वर्ष नियमित आधार पर सेवा की है, जिसके न हो सकने पर, ऐसे पर्यवेक्षक (अग्निशमन) जिन्होंने पर्यवेक्षक (अग्नि- शमन) और सीडिंग हैंड अग्नि- शमन (नयन श्रेणी) श्रेणी में लगातार पांच वर्ष की कुल मिला कर सेवा की है। स्थानांतरण रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरज- नाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च पथों पर कार्य करने वाले व्यक्ति जो स्तम्भ 7 में बिनि- दिष्ट अर्हताएं रखते हों।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. अध्यक्ष : कमांडर या उसके सम- तुल्य या ऊपर के रैंक का कोई अधिकारी 2. सदस्य : लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टी- नेंट या उसके समतुल्य रैंक के अधिकारी (एक विभा- गीय और एक अविभागीय)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. पर्यवेक्षक (अग्नि-शमन)	28	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" ग्राज-पत्रित, अलिपिक-बर्गीय, अनौद्योगिक	330-8-370-10- 400-200-10- 480 ६०	नयन	25 वर्ष से 30 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	<p>(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।</p> <p>(ii) रक्षा अग्निशमन संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से अथवा अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उप-अधिकारी पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम।</p> <p>(iii) अग्निशमन कर्मचारी और एकक कर्मिकों की, अग्निशमन उपकरण या साधनों की सभी भरतों के उपयोग और धनुरक्षण का प्रशिक्षण देने और अग्नि-शमन सेवा दलों का मूल्यांकन करने के योग्य होना चाहिए।</p> <p>(iv) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा अग्निशमन बल में, सीडिंग हैण्ड (अग्निशमन या समतुल्य से अधिकतम पंक्ति में, कम से कम तीन वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(v) सभी प्रकार के शामकों, होज फिटिंग्स और अग्निसाधनों जैसे कि अग्निशामक इंजनों, ट्रेलर अग्निशामक पंपों, फोम ब्रांच आदि के उपयोग और धनुरक्षण से सुपरिचित हों।</p> <p>(vi) शारीरिक रूप में उपयुक्त और असहाय कर्तव्यों का अनुपालन करने के लिए सक्षम होना चाहिए और नीचे दिए गए टिप्पण 2 में विनिर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए।</p>

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	50% लीडिंग हैंड अग्निशमन (चयन श्रेणी) और 50 प्रतिशत अग्निशमन इंजिन ड्राइवर श्रेणी 1 की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति (क) लीडिंग हैंड अग्निशमन (चयन श्रेणी) में से— ऐसे लीडिंग हैंड अग्निशमन (चयन श्रेणी) जिन्होंने इस श्रेणी में लगातार दो वर्ष सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे लीडिंग हैंड अग्निशमन (चयन श्रेणी) जिन्होंने लीडिंग हैंड अग्निशमन (चयन श्रेणी)/लीडिंग हैंड अग्निशमन (साधारण श्रेणी)/अग्निशमन इंजिन चालक की श्रेणी में कुल भिला कर चार वर्ष सेवा की है। (ख) अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 1 में से—ऐसे अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी में लगातार 2 वर्ष की सेवा की है, जिसके न हो सकने पर, ऐसे अग्निशमन इंजिन ड्राइवर श्रेणी 1/अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 2 (जिसके अन्तर्गत भूतपूर्व अग्निशमन इंजिन चालक के रूप में की गई सेवा भी है) में कुल मिलाकर चार वर्ष सेवा की है, दोनों के न हो सकने पर, ऐसे अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में लगातार पांच वर्ष सेवा की है। स्थानांतरण रखा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च पदों पर कार्य करने वाले व्यक्ति जो स्तभ 7 में विनिर्दिष्ट प्रहताएं रखते हों।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे — 1 अध्यक्ष कमांडर या उसके समतुल्य या ऊपर के रैंक का कोई अधिकारी 2 सदस्य लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या उसके समतुल्य रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक अविभागीय)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4 लीडिंग हैंड अग्निशमन (चयन श्रेणी)	10	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पराजपन्नित अलिपिकवर्गीय अनौ-छोधिक	320-6-326-२० २०० 8-390-10 400-२०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति ऐसे लीडिंग हैंड अग्निशमन/लीडिंग/कायरमैन/अग्निशमन इंजिन चालक अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और विहित व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण करें।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे — 1 अध्यक्ष कमांडर या उसके समतुल्य या ऊपर के रैंक का कोई अधिकारी 2 सदस्य लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या उसके समतुल्य रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक अविभागीय)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. लीडिंग हैण्ड अग्निशमन (साधारण श्रेणी)/लीडिंग फायरमैन	120	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपालित अधिपिकवर्गीय, अग्नि-योगिक	260-6-326-ब० रो० 8-350 ब०	अवयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण की हो या समतुल्य।</p> <p>(ii) सभी प्रकार के शामकों, होज फिटिंग्स और अग्निसाधित्रों जैसेकि अग्नि शामक इंजनों, ट्रेलर अग्निशामक पंपों, फोम ब्रांच आदि के उपयोग और अनुरक्षण से सुपरिचित हों।</p> <p>(iii) प्रशिक्षण देने, मार्गदर्शन करने और किसी पारी का स्वतंत्रतापूर्वक नियंत्रण करने में सक्षम हो।</p> <p>(iv) किसी मान्यता प्राप्त सिविल या रक्षा अग्निशमन बल में फायरमैन के रूप में कम से कम तीन वर्ष की अवधि तक सेवा की है।</p> <p>(v) शारीरिक रूप से उपयुक्त और अमसाध्य कसौटियों का अनुपासन करने के लिए सक्षम होना चाहिए और नीचे दिए गए टिप्पण 2 में विनिर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>बोझनीय :</p> <p>रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से साधारण अग्निशमन पाठ्यक्रम में या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उप अधिकारी का पाठ्यक्रम या कोई अन्य सम-रूप पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।</p>

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	5. प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे फायरमैन श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी में लगातार 3 वर्ष सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे फायरमैन श्रेणी 1 जिन्होंने फायरमैन श्रेणी 1 और फायरमैन श्रेणी 2 की श्रेणी में कुल मिलाकर 4 वर्ष की सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे फायरमैन श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करें।</p> <p>स्थानांतरण :</p> <p>रक्षा सेवाओं की भिन्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च पदों पर कार्य करने वाले व्यक्ति जो स्तम्भ 7 में विनिर्दिष्ट प्रहताएं रखते हैं।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में विम्वलित होने :-</p> <p>1. अध्यक्ष :</p> <p>कमांडर या उसके सम-तुल्य या ऊपर के रैंक का कोई अधिकारी।</p> <p>2. सदस्य :</p> <p>लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या उसके समतुल्य रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक अविभागीय)।</p>	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 1	28	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा नियुक्त अतिरिक्त/अन्य-योगिक	320-6-326-8-390-10-400 रु०	अवयव	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)	6 (i) मिडिल स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) फायरमैन या ड्राइवर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव (iii) किसी मान्यता प्राप्त प्राधिकारी से भारी यान चालन अनुज्ञप्ति। (iv) फायरमैन श्रेणी 2 की सीधी भर्ती के लिए अधिकृत भारी-रिक्त स्तर रखता हो।

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

नहीं	दो वर्ष	8. प्रोत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्ति : ऐसे अग्निशमन इंजिन चालक/अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 2/लीडिंग हैंड अग्निशमन (सा० श्रे०) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है, जो भारी यान चालन अनुज्ञप्ति रखते हैं और व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण करें और जिसके न हो सकने पर ऐसे अग्निशमन इंजिन चालक/अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 2/लीडिंग हैंड अग्निशमन (सा० श्रे०) जिन्होंने अग्निशमन इंजिन चालक/अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 2/लीडिंग हैंड अग्निशमन (सा० श्रे०) फायरमैन श्रेणी 1 की श्रेणी में कुल मिलाकर 4 वर्ष सेवा की है जिसमें से दो वर्ष अग्निशमन इंजिन चालक/अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 2/लीडिंग हैंड अग्निशमन (सा० श्रे०) की श्रेणी में अवश्य रहा हो और भारी यान चालक अनुज्ञप्ति रखता हो और व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण करें।	समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. अध्यक्ष : कमांडर या उसके समतुल्य या ऊपर के रैंक का कोई अधिकारी सदस्य : लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या उसके समतुल्य रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक अविभागीय)	नहीं	होता
------	---------	---	--	--	------	------

स्थानांतरण :

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च पदों पर कार्य करने वाले व्यक्ति जो स्तम्भ 7 में विनिर्दिष्ट प्रहताएं रखते हैं।

1	2	3	4	5	6	7
7. अग्निशमन इंजिन चालक श्रेणी 2	164	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय अनौद्योगिक	260-6-326-द० रो०-8-350 रु०	अवयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सर्कारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)	<p>भावश्यक :</p> <p>(i) मिडिल स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य</p> <p>(ii) भारी यान चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव और विधिमानी चालन अनुश्रुति रखता हो।</p> <p>(iii) शारीरिक रूप से उपयुक्त और श्रमसाध्य कर्तव्यों का अनुपालन करने के लिए सक्षम होना चाहिए और नीचे दिए गए विषय 2 में विनिर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण होनी चाहिए।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) विभिन्न प्रकार के अग्निशमन साधनों के अनुरक्षण और परिवर्तन से सुरक्षित हो।</p> <p>(ii) किसी नियमित सिविल या रक्षा अग्निशमन दल में, फायरमैन श्रेणी 1 या ज्येष्ठ फायरमैन के रूप में कार्य करने का अनुभव।</p> <p>(iii) रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से साधारण अग्निशमन पाठ्यक्रम में या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उपअधिकारी का पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।</p>

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे फायरमैन श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर, ऐसे फायरमैन श्रेणी 1 जिन्होंने फायरमैन श्रेणी 1 और फायरमैन श्रेणी 2 की श्रेणी में कुल मिलाकर चार वर्ष सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे फायरमैन श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जो भारी यान चलाने की विधिमानी चालन अनुश्रुति रखते हैं तथा विभागीय व्यासायिक परीक्षा उत्तीर्ण करें।</p> <p>स्थानांतरण :</p> <p>रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्च पदों पर कार्य करने वाले व्यक्ति जो स्तम्भ 7 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हों।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—</p> <p>1. अध्यक्ष :</p> <p>कमांडर या उसके समतुल्य या ऊपर के रैंक का कोई अधिकारी</p> <p>2. सदस्य :</p> <p>लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या उसके समतुल्य रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक अविभागीय)</p>	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8. फायरमैन श्रेणी 1	328	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अलिपिकवर्गीय अन्तर्- नीय	210-4-250-५० रो-5-270 ५०	अचयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (सर- कारी सेवकों के लिए शि- थिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	(i) मिडिल स्कूल या समतुल्य अर्हता। (ii) सभी प्रकार के गामको, होज, फिटिंग्स और अग्नि साधनों जैसे कि अग्निशामक इंजनों, ट्रेलर, अग्निशामक पंपों, फोम ब्रांच आदि के उपयोग और अनुरक्षण से सुपरिचित हों। (iii) प्राथमिक उपचार अग्निशमन माधितों और ट्रेलर अग्निशमन पंप के उपयोग और अनुरक्षण से सुपरिचित हों। (iv) अग्निशमन के लिए अपनाए जाने वाले विभिन्न प्रकार के अग्निशमन पद्धतियों के मौलिक सिद्धांतों की जानकारी हो। (v) फुट और साधित अग्नि शमन सेवा टूल से सुपरिचित हो और अग्निशमन कर्मियों के सदस्य को आर्बिट्ररी कार्य के अनुपालन में समर्थ हो। (vi) किसी मान्यता प्राप्त मिथिल या रक्षा या अग्निशमन बल में फायरमैन श्रेणी 2 के रूप में कम से कम तीन वर्ष की अवधि तक सेवा की हो। (vii) शारीरिक रूप से उपयुक्त और श्रमसाध्य कर्तव्यों का अनु- पालन करने के लिए सक्षम होना चाहिए और नीचे दिए गए टिप्पण 2 में विनिर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए।

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं—हां, स्तम्भ 7 की मद (2) से (7) तक में यथाविविध	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके हो सकते पर स्थानांतरण द्वारा और उन दोनों के न हो सकने पर सीधी मार्गों द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे फायरमैन श्रेणी 2 जिन्होंने उस रूप में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है। स्थानांतरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विर- चनाओं में समरूप समतुल्य या उच्च पदों पर कार्य करने वाले व्यक्तियों जो स्तम्भ 7 में विनि- र्दिष्ट अर्हताएं रखते हैं।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होगी :— 1. अध्यक्ष : कमांडर या उसके सम- तुल्य या ऊपर के रैंक का कोई अधिकारी। 2. सदस्य : लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टि- नेंट या उसके समतुल्य रैंक के अधिकारी (एक विभा- गीय और एक अविभा- गीय)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
9. फायरमैन श्रेणी 2	358	साधारण केन्द्रीय सेवा "घ", घराजपन्नित प्रसिपिकवर्गीय घनी-घागिक	200-3-206-4-व०रो-4-250 ढ०	लागू नही होता	18में 25 वर्ष के बीच (सर-कारी सेवकों के लिए, शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है	(i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण । (ii) शारीरिक रूप से उपयुक्त और श्रमसाध्य कर्तव्यों का अनुपालन करने के लिए सक्षम होना चाहिए और नीचे दिए गए टिप्पण 2 में विनिर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए।

8	9	10	11	12	13
लागू नही होता	दो वर्ष	स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानांतरण . रखा सेबाओं की निम्नतर विरच-नाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च पदों पर कार्य करने वाले व्यक्ति जो स्तम्भ 7 में विनि-दिष्ट भर्ताएं रखते हैं।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति सभिति में निम्नलिखित होंगे 1. अध्यक्ष : कमांडर या उसके सम-तुल्य या ऊपर के रैंक का कोई अधिकारी 2. सचिव : लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या उसके समतुल्य रैंक के अधिकारी (एक विभागीय और एक अविभागीय)	लागू नहीं होता

टिप्पण 1 :—प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

2. स्तम्भ 7 में निर्दिष्ट शारीरिक योग्यता आदि के बारे में परीक्षा निम्नलिखित होगी :—

1. जूतो के बिना ऊंचाई.....165 सें० मी० किंतु अनुसूचित जनजातियों के लिए ऊंचाई में 2.5 सें० मी० की छूट दी जाएगी।
2. छाती (बिना फुलाए).....81.5 सें० मी०
3. छाती (फुलाए जाने पर).....85 सें० मी०
4. वजन.....50 कि० ग्रा० (न्यूनतम)
5. सामर्थ्य परीक्षण .
(क) किसी व्यक्ति को ले जाना (फायरमैन 63.5 कि० ग्रा० 96 सैकिड में 183 मीटर उठाकर ले जा मके) ।
(ख) दोनों पैरों से 2.7 मीटर चौड़ी खाई को पार करना (नंबी छलांग)।
(ग) हाथ-पैरों के उपयोग से रस्से पर 3 मीटर चढ़ना।

टिप्पण 3 :—अनुसूची के स्तम्भ 2 में दर्शित पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

[फा० सं० सी पी (एम सी) 2833]

म० जुनेजा, अवर सचिव

New Delhi, the 15th March, 1982

S.R.O 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence Group 'C' and 'D' (Fire Service) posts Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the posts in the Indian Navy except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts of the Fire Fighting Staff in the Indian Navy, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Indian Navy (Group 'C' and Group

'D'), Fire Fighting Staff Recruitment Rules, 1982.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, quali-

fication and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualificationn :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the

marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary for expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Deputy Fire Officer.	2	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Industrial	Rs.425-15-500-EB-15-560-26-706.	Selection	Not exceeding 40 years.	Essential :— (i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other recognised course. (iii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipment like fire engines, trailer fire pumps, from branches etc. (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence or Port Trust Fire Brigade in a supervisory capacity for a minimum period of three years. Desirable :— (i) Station Officers Course from National Fire Service College, Nagpur. (ii) Experience of instructional duties in a Fire Service Organisation.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or transfer and percentage of of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion, transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Age.—No. Educational qualifications—No, except clause (ii) of column 7 under 'Essential'.	Two years.	50% by promotion and 50% by direct recruitment.	Promotion : Civilian Assistant Fire Master/Assistant Fire Superintendent with 5 years service in the grade, failing that Civilian	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent	Not applicable.

	11	12	13
	Assistant Fire Master/Assistant Fire Superintendent with 7 years continuous combined service in the grade of Civilian Assistant Fire Master/Assistant Fire Superintendent and Supervisor (Fire).	or above. 2. Members : 2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One departmental and one unconnected with department).	

1	2	3	4	5	6	7
2. Civilian Assistant Fire Master/Assistant Fire Superintendent	4	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Industrial	Rs.380-12-500-EB-15-560	Selection	Not exceeding 35 years	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course. (iii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipments like fire engines, trailer fire pumps foam branches etc. (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade in a supervisory capacity not below the rank of Supervisors Grade I or Sub-Officer for a minimum period of three years.

8	9	10	11	12	13
Age—No Educational qualifications—No. except clause (ii) of column 7	Two years	By promotion, failing which by transfer, and failing both by direct recruitment	Promotion : Supervisor (Fire) with 3 years continuous service in the grade on a regular basis, failing which Supervisor (Fire) having total continuous combined service of 5 years in the grade of Supervisor (Fire) and Leading Hand Fire (Selection Grade). Transfer : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 7.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent or above. 2. Members : 2. Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Department).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Supervisor (Fire)	28	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs.330-8-370-10-400-EB-10-480	Selection	Between 25 and 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years)	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from the National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course. (iii) Must be able to impart training to Fire Crew and unit personnel in the use and maintenance of all items of fire fighting equipment or appliances and to evaluate all Fire Service Drills. (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade at least for 3 years in a rank not below the rank of Leading Hand (Fire) or equivalent. (v) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, Hose fittings, and fire appliances and equipment like fire engines, trallor fire pumps foam branches, etc. (vi) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	50% by promotion from Leading Hand Fire (Selection Grade) and 50% from Fire Engine Driver Grade I, failing that by transfer and failing that by direct recruitment	Promotion : (a) From Leading Hand Fire (Selection Grade) with 2 years continuous service in the grade, failing that Leading Hand Fire (Selection Grade) with 4 years combined service in the grade of Leading Hand Fire (Selection Grade)/Leading Hand Fire (Ordinary Grade)/Fire Engine Driver. (b) From Fire Engine Driver Grade I Fire Engine Driver Grade I with 2 years continuous service in the grade, failing that Fire Engine Driver Grade I with 4 years combined service in the grade of Fire Engine Driver Grade I/	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent or above. 2. Members : 2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Department).	Not applicable

11

Fire Engine Driver Grade II (including the service rendered as erstwhile Fire Engine Driver), failing both Fire Engine Driver Grade II with 5 years continuous service in the grade.

Transfer :

Persons serving in similar equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing the qualifications specified in column 7.

1	2	3	4	5	6	7
4. Leading Hand Fire (Selection Grade)	40	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 320-6-326-EB-8-390-10-400	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
No	Two years	By promotion	Promotion: Leading Hand Fire/Leading Fireman/Fire Engine Driver/Fire Engine, Driver Grade II with 3 years service in the grade subject to passing the prescribed trade test	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: — 1. Chairman: Officer of the rank of Commander or equivalent or above 2. Members: 2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Department)	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
5. Leading Hand Fire (Ordinary Grade)/Leading Fireman	120	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Non-selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	Essential : (i) Must have passed Matriculation examination or equivalent. (ii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers hose fitting and fire appliances and equipment like fire engines, trallor fire pumps, foam branches, etc. (iii) Must be capable of training, guiding and controlling the working independently of a shift.

- (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade as Fireman for a minimum period of 3 years.
- (v) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

Desirable :

Should have passed the general Fire Fighting Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment	<p>Promotion: Fireman Grade I with 3 years continuous service in the grade failing that Fireman Grade I with 4 years combined service in the grade of Fireman Grade I and Fireman Grade II and failing that Fireman Grade II 5 years service in the grade subject to passing in a departmental test.</p> <p>Transfer: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 7.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:--</p> <p>1. Chairman: Officer of the rank of Commander or equivalent or above.</p> <p>2. Members: 2 Officers of the rank of Lieutenant commander/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Department).</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Fire Engine Driver Grade I	28	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 320-6-326-8-390-10-400	Non-selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years)	<p>Essential:</p> <p>(i) Middle School Examination passed or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years experience as Fireman and Driver.</p> <p>(iii) Must possess heavy vehicle driving licence from recognised authority.</p> <p>(iv) To possess physical standard as laid down for direct recruitment of Fireman Grade II.</p>

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing that by transfer and failing that by direct recruitment.	Promotion: Fire Engine Driver/Fire Engine Driver Grade II/Leading Hand Fire (OG) with 3 years service in the grade subject to possessing Heavy Vehicle Driving Licence and passing in the trade test and failing that Fire Engine Driver/Fire Engine Driver Grade II/Leading Hand Fire (OG) with 4 years combined service in the grade of Fire Engine Driver/Fire Engine Driver Grade II/Leading Hand Fire (OG) and Fireman Grade I of which 2 years must be in the grade of Fire Engine Driver/Fire Engine Driver Grade II/Leading Hand Fire (OG), subject to possessing heavy vehicle driving licence and passing in a trade test. Transfer: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and passing qualifications specified in column 7.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman: Officer of the rank of Commander or equivalent or above. 2. Members: 2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one un-connected with the Department).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
7. Fire Engine Driver Grade II	164	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial,	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Non-selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).	Essential: (i) Must have passed Middle School Examination or equivalent. (ii) Must have at least three years experience of driving heavy vehicles and be in possession of valid driving licence. (iii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below. Desirable: (i) Should be familiar with maintenance and operation of various types of fire appliances. (ii) Experience of having worked on a regular civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade I or Senior Fireman. (iii) Should have passed the general fire fighting course of Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi, or the Sub-Officers course from the National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion, failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion: Fireman Grade I with 3 years service in the grade, failing that Fireman Grade I with 4 years combined service in the grade of Fireman Grade I and Fireman Grade II, failing that Fireman Grade II with 5 years service in the grade and possessing valid heavy vehicle driving licence and subject to passing in a departmental trade test. Transfer: Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 7.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman: Officer of the rank of Commander or equivalent or above. 2. Members: 2 Officers of the rank of Lieutenant/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one un-connected with the department).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
8. Fireman Grade I	328	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-selection	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years)	Essential : (i) Middle School or equivalent qualification. (ii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers hose fittings and fire appliances and equipments like fire engines, traylor, fire pumps, foam branches, etc. (iii) Must be familiar with the use and maintenance of first aid fire fighting appliances and Traylor Fire Pump. (iv) Must know elementary principles of Fire Fighting methods employed in fighting different types of fire. (v) Must be conversant with foot and appliance Fire Service Drills and be able to perform the task allotted to the member of a Fire Crew. (vi) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade II for a minimum period of three years. (vii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the trade test specified in Note II below.

8	9	10	11	12	13
Age : No Educational qualifications : Yes, as specified in item (ii) to (iv) of column 7	Two years	By promotion, failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Fireman Grade II with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Transfer : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 7.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent or above. 2. Members : 2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one un-connected with the Department).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
9. Fireman Grade II	358	General Central Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 200-3-234-EB-4-250	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).	(i) Must have passed Middle School Examination. (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and passing qualifications specified in column 7.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent or above. 2. Members : 2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One departmental and one un-connected with the Department.).	Not applicable

NOTE : I. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(ii) In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

NOTE II. Test as to physical fitness etc. referred to in column 7 shall be as under :—

- (i) Height without shoes 165 cms. provided that a concession 2.5 cms. height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes.
- (ii) Chest (un-expanded) 81.5 cms.
- (iii) Chest (on-expansion) 85 cms.
- (iv) Weight 50 Kgs. (minimum).
- (v) Endurance Test :
- (a) Carrying a man (fireman lit of 63.5 kgs. to a distance of 183 metres within 96 seconds).
- (b) Clearing 2.7 metres wide ditch landing on both feet (long jump).
- (c) Climbing 3 metres vertical rope using hand and feet.

NOTE III. The number of posts indicated in column 2 of the Schedule are subject to variation according to workload.

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1982

New Delhi, the 16th March, 1982

कां०अ० 77.—राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम 1948(1948 का 31वाँ) की धारा 12 की उपधारा (1) के खण्ड (ब) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा 16 मार्च, 1982 से तीन वर्ष की अवधि के लिये प्रोफेसर पी०एस० मणि सुन्दरम्, कुलपति, भारथिदासन विश्वविद्यालय, तिरुचिरापल्ली, को राष्ट्रीय कैडेट कोर केन्द्रीय सलाहकार समिति का गैर सरकारी सदस्य नामित करती है।

[सं०का० 11(17)/81-डी०(जी०एस०-6)]

एम०एल० कपूर, अवर सचिव

SRO. 77.—In exercise of the powers conferred by clause (h) of sub-section (1) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948, (31 of 1948), the Central Government hereby nominates Prof. P. S Mani Sundaram Vice Chancellor, Bharathidasan University, Tiruchirappalli, as a non-official member of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps for a period of three years, commencing from the 16th March, 1982.

[F. No. 11(17)/81-D.(G.S. 6)]

M. L. KAPOOR, Under Secy